

Politica Diritti Umani

Sommario

Sommario.....	2
Proprietà del documento.....	3
Responsabilità del documento	3
Classificazione	3
Modifiche.....	3
Termini e definizioni	3
Riferimenti normativi e documentali	3
Applicabilità ed esclusioni.....	4
Introduzione.....	5
Conformità e impegno.....	5
Ambiti di applicazione	6
Politica anti slavery	6
Salario dignitoso	7
Piano d'azione.....	7
Formazione e sensibilizzazione.....	7
Impegno pubblico	8

Proprietà del documento

Responsabilità del documento

- Redatto da: Compliance
- Verificato da: Responsabile Compliance
- Approvato da: Legale Rappresentante

Classificazione

Livello di classificazione: Pubblico

Soggetti destinatari:

- Quanyca S.p.A.
- Dipendenti, fornitori, clienti

Modifiche

Versione	Data	Contenuti modificati
1.0	10 settembre 2025	Prima edizione

Termini e definizioni

- € SGI: Sistema di Gestione Integrato;
- € MOG: Modello organizzativo 231 adottato da Quanyca

Riferimenti normativi e documentali

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU, 1948)
- Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGPs, 2011)
- Agenda 2030 ONU per lo sviluppo sostenibile e relativi Sustainable Development Goals (SDGs)
- Modern Slavery Act (2015)

- Costituzione della Repubblica Italiana, art. 36
- Decreto Legislativo 81/2008 e s.m.i.
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro
- Dati ISTAT relativi a costo della vita, soglie di povertà assoluta, retribuzioni medie e salario dignitoso

Applicabilità ed esclusioni

Questo documento si applica a:

- € Tutto il perimetro fisico / ambito di applicazione del SGI dell'azienda;
- € Tutta la documentazione del SGI aziendale, fatta eccezione per quanto esplicitamente riportato nelle "Esclusioni";
- € Tutte le funzioni che interagiscono con l'SGI.
- € Tutte le funzioni coinvolte dal MOG.

Non sono state definite esclusioni.

Introduzione

Scopo di questo documento è quello di descrivere come Quantyca garantisce la conformità legale e il suo impegno nel campo dei diritti umani, promuovendo politiche attive di sensibilizzazione sui temi sociali internamente e nella catena di fornitori, rispetto di parametri normativi, piani di miglioramento.

Conformità e impegno

Quantyca riconosce l'importanza della tutela dei diritti fondamentali della persona e della promozione di un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso. Dichiara, pertanto, la piena conformità alle normative nazionali vigenti in materia di:

- Diritto del lavoro: rispetto delle disposizioni contrattuali e legislative in materia di rapporti di lavoro, orario, retribuzione, ferie e diritti sindacali.
- Salute e sicurezza: adozione delle misure previste dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. per garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro, la prevenzione degli infortuni e la tutela della salute dei dipendenti.
- Parità di trattamento e non discriminazione: contrasto a qualsiasi forma di discriminazione fondata su genere, età, etnia, religione, orientamento sessuale, opinione politica, disabilità o altra condizione personale.

Per dare concreta attuazione a tali principi, Quantyca ha adottato e implementato:

- Procedure di selezione, assunzione e gestione del personale trasparenti ed inclusive;
- Misure organizzative volte a prevenire rischi per la salute e sicurezza sul lavoro, con formazione periodica rivolta al personale;
- Politiche di promozione delle pari opportunità e della valorizzazione delle diversità;
- Meccanismi interni di segnalazione (whistleblowing) volti a garantire il rispetto delle regole e la tutela da eventuali condotte illecite.

Le diverse procedure sono distribuite all'interno di un sistema di gestione integrato volto a garantire attenzione e copertura a diversi processi aziendali cruciali non solo per le attività di business ma anche per un approccio sempre legale ed etico dell'azienda.

Inoltre, l'applicazione di un Modello di Organizzazione e Gestione 231 comporta una verifica dell'adeguamento dei fornitori di Quantyca a principi etici e norme. La mancata conformità ad alcune misure richieste da Quantyca implica l'esecuzione di possibili audit e richieste di piani di miglioramento. Quantyca si impegna a monitorare costantemente le proprie pratiche e ad aggiornare le proprie policy interne in linea con l'evoluzione normativa e con le migliori prassi nazionali ed internazionali in materia di diritti umani e si impegna a comunicare pubblicamente, tramite il sito internet, la propria adesione ai principi di tutela e protezione dei diritti umani, garantendo la massima trasparenza e responsabilità verso i dipendenti, i clienti, fornitori e la collettività.

Ambiti di applicazione

Pur operando in un contesto a basso rischio, Quantyca assume l'impegno di rispettare e promuovere i principi sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalle Convenzioni fondamentali dell'ILO e dai Principi Guida ONU su imprese e diritti umani. Adotta, infatti, un approccio di tolleranza zero rispetto a qualsiasi forma di violazione dei diritti umani e si impegna a garantire che tali principi siano rispettati in tutte le proprie attività e relazioni di business.

I principali ambiti di applicazione sono:

- **Contrasto al lavoro minorile:** Quantyca non tollera alcuna forma di impiego di minori in violazione delle leggi vigenti e degli standard internazionali.
- **Divieto di lavoro forzato e schiavitù moderna:** Quantyca vieta ogni forma di lavoro forzato, coatto o imposto sotto minaccia, inclusa la tratta di esseri umani.
- **Tutela dei diritti sindacali:** Quantyca riconosce e rispetta il diritto di associazione, di contrattazione collettiva e la libertà sindacale dei lavoratori, promuovendo un dialogo aperto e costruttivo.
- **Parità di genere e non discriminazione:** Quantyca promuove la parità di genere e garantisce pari opportunità a tutti i dipendenti e collaboratori, indipendentemente da genere, età, etnia, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale o disabilità.

Politica anti slavery

Pur operando in un settore nel quale tali rischi risultano contenuti, Quantyca ritiene fondamentale dichiarare e dimostrare pubblicamente il proprio impegno verso la promozione dei diritti fondamentali della persona e contrastare ogni forma di schiavitù moderna, lavoro forzato e tratta di esseri umani. La Società riconosce la possibilità di rischi nelle relazioni con fornitori e partner. Per questo Quantyca adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio, sfruttamento o limitazione della libertà personale, tratta di esseri umani, compresi trasferimenti a fini di sfruttamento, sfruttamento sessuale e ritenzione di documenti personali o ostacolo all'accesso ad essi. Coerentemente con questa politica, Quantyca applica i seguenti principi etici attraverso le diverse procedure di gestione che compongono il Sistema Integrato della Società:

- rispetto dei diritti umani e della dignità della persona;
- rispetto delle normative nazionali in materia di lavoro, sicurezza e parità di trattamento;
- prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione o molestia attraverso attività di sensibilizzazione e garantendo sistemi di segnalazione (Whistleblowing);
- correttezza, trasparenza e integrità nei rapporti con dipendenti, clienti e fornitori.

Rispetto alla catena di fornitori, Quantyca applica un processo di valutazione basato su criteri appartenenti alle tre macroaree Environment, Governance e Social, privilegiando collaborazioni con realtà che dimostrino attenzione alla sostenibilità sociale e conformità legale ed etica.

Salario dignitoso

Quantyca riconosce il salario dignitoso come diritto fondamentale dei lavoratori, in linea con le disposizioni del CCNL applicabile. Si impegna, a tal fine, a garantire a tutti i dipendenti una retribuzione almeno pari ai minimi previsti dal CCNL applicato e adeguare periodicamente le retribuzioni secondo gli aggiornamenti contrattuali. Inoltre, riconosce pari trattamento retributivo a parità di mansioni, senza discriminazioni di genere, età, origine etnica, religione, opinione politica, orientamento sessuale o disabilità, garantendo trasparenza nella definizione delle voci retributive e dei benefit.

Piano d'azione

La Società si impegna ad adottare un piano d'azione strutturato e continuativo per la tutela e la promozione dei diritti umani in tutte le proprie attività. In primo luogo, ogni anno, attraverso un processo di valutazione fornitori, la società valuta l'adesione ad una serie di principi, tra cui il rispetto dei diritti umani e di etica del lavoro, con l'obiettivo di estendere tali principi lungo l'intera catena del valore. Parallelamente, vengono effettuate anche verifiche interne periodiche per verificare la conformità alle normative internazionali e agli standard aziendali, garantendo trasparenza e miglioramento continuo. La Società incoraggia inoltre la segnalazione tempestiva di eventuali violazioni attraverso un sistema di whistleblowing sicuro e riservato, e assicura l'aggiornamento costante delle procedure interne in linea con l'evoluzione normativa e con le best practice internazionali.

Per monitorare l'efficacia delle misure adottate, vengono utilizzati specifici indicatori di performance (KPI), tra cui:

- Percentuale di dipendenti formati sui diritti umani e sulla condotta etica;
- Numero e tipologia di segnalazioni ricevute e gestite tramite il sistema di whistleblowing;
- Percentuale di fornitori vincolati da clausole etiche nei contratti;
- Livello di soddisfazione dei dipendenti in merito all'ambiente di lavoro (rilevato attraverso survey periodiche);
- Tasso di risoluzione delle segnalazioni entro tempi prestabiliti;
- Numero di iniziative di sensibilizzazione o campagne interne sui diritti umani realizzate annualmente.

I risultati dei processi di valutazioni interni e calcolo dei kpi sono riportati annualmente all'interno del report di sostenibilità.

Formazione e sensibilizzazione

La Società riconosce che la tutela dei diritti umani passa anche attraverso la consapevolezza e la responsabilizzazione delle proprie persone. Per questo motivo, promuove attività di sensibilizzazione

e programmi di formazione periodici rivolti a tutto il personale attraverso i percorsi formativi offerti dalla Global Compact Academy. La formazione mira a fornire conoscenze pratiche sui principi fondamentali dei diritti umani, sul rispetto della diversità e sull'inclusione, nonché sugli strumenti a disposizione per prevenire, individuare e segnalare possibili violazioni. L'efficacia delle iniziative viene valutata attraverso la misurazione della percentuale di dipendenti formati e la capacità del personale di applicare concretamente quanto appreso nella gestione quotidiana delle proprie mansioni.

Impegno pubblico

Quantyca conferma pubblicamente il proprio impegno a operare nel pieno rispetto dei diritti umani come parte integrante della propria cultura aziendale. La presente Policy è resa disponibile a dipendenti, collaboratori, fornitori e partner, ed è pubblicata sul sito aziendale di Quantyca.