



QUANTYCA
DATA AT CORE

Report di sostenibilità


2023





AGENDA

- 1** Chi siamopag.2
- 2** Insights Anno 2023pag.7
- 3** Macroarea SOCIALpag.10
- 4** Macroarea ENVIRONMENTpag.21
- 5** Macroarea GOVERNANCEpag.29
- 6** Allegatipag.40

 [Clicca sul capitolo per andare alla sezione dedicata](#)



Q

1

Chi siamo

About us
Mission e Vision
SDGs Quantyca

Chi siamo

About us

Siamo una **società di consulenza** tecnologica italiana fondata nel 2009 specializzata nell'erogazione di servizi nel campo del Data e Metadata Management. Nel corso degli anni siamo riusciti ad affermarci nel mercato italiano e ad acquisire clienti in diversi settori, in particolare in ambito **E-commerce, Retail, Finance, Energy, Utilities, Health Care, Industrial e Information Technology**.

Abbiamo l'ambizione di **guidare i nostri clienti** per aiutarli a sfruttare a pieno il potenziale dei dati. Vogliamo migliorare i processi decisionali rendendoli **data-driven** per permettere di prendere decisioni efficaci basandosi sui dati e **supportati da sistemi automatici ed intelligenti**.

Ci impegniamo per **garantire un'alta qualità dei dati** che gestiamo per i nostri clienti: poter contare su dati esatti, affidabili,

autentici, non ripudiabili poiché ricavati da processi strutturati e verificati è fondamentale per poter creare processi data-driven e per diffondere la cultura del dato all'interno dell'organizzazione.

Democratizziamo l'accesso ai dati permettendo a più persone possibile l'accesso semplice, tempestivo ed in sicurezza ad informazioni di qualità.

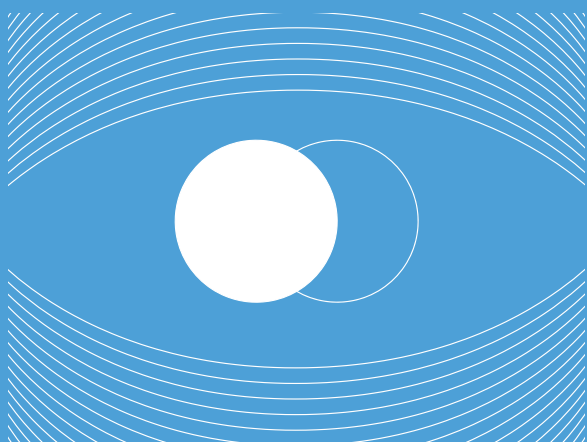
Supportiamo i nostri clienti in tutte le fasi del ciclo di vita: dalla progettazione della soluzione più idonea, passando allo sviluppo della soluzione fino alla gestione del post-go-live, garantendo scalabilità e sostenibilità dell'evoluzione tecnologica successiva.

Lavoriamo con trasparenza, trasferendo al cliente tutti gli elementi per una completa ownership delle soluzioni realizzate.



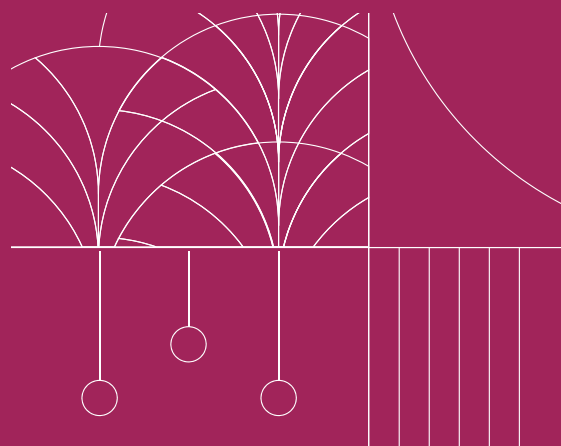
Chi siamo

I nostri valori nella relazione con il Cliente



Trasparenza

Lavoriamo con trasparenza, trasferendo al cliente tutti gli elementi per una completa ownership delle soluzioni realizzate



Innovazione

Innoviamo la nostra offerta di soluzioni tecnologiche e metodologiche allineandoci ai nuovi trend di mercato proponendo ai nostri clienti soluzioni all'avanguardia



Visione e sostenibilità nel lungo periodo

Supportiamo i nostri clienti in tutte le fasi del ciclo di vita: della progettazione della soluzione più idonea, passando allo sviluppo della soluzione fino alla gestione del post-go-live, garantendo scalabilità e sostenibilità dell'evoluzione tecnologica successiva

Chi siamo

I nostri principi guida

People First

Le parole chiave del lavoro in Quantyca sono passione, entusiasmo e voglia di mettersi in gioco, con la piena convinzione che a fare la differenza sono le persone. Amiamo il nostro lavoro, per questo con passione ed entusiasmo cerchiamo di migliorare sempre e di mettere un po' di noi in tutto quello che facciamo. Abbiamo costruito un ambiente dinamico, collaborativo e caratterizzato da una cultura fondata sul confronto e sul miglioramento continuo, dove le buone idee valgono più del ruolo o dell'anzianità aziendale.

Tech at Core

Crediamo che la tecnologia sia un fattore chiave e irrinunciabile per la produzione di valore in ogni organizzazione e come tale debba essere posto al centro di ogni iniziativa strategica. La passione per l'innovazione è il nostro tratto distintivo. Siamo sempre aperti a esplorare nuove tecnologie che possano adattarsi al meglio ai bisogni dei nostri clienti, senza avere paura di percorrere nuove strade.

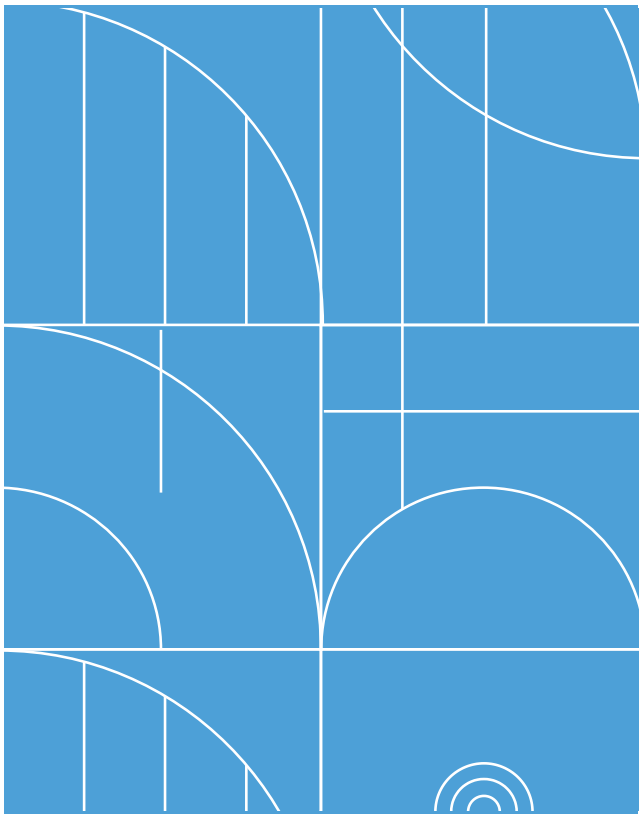
Change is the New Normal

Crediamo nella capacità di governare il cambiamento in tutte le sue forme, prevedendolo e influenzandolo quando possibile, adattandosi velocemente in tutti gli altri casi. Amiamo le nuove idee, ci piace affrontare continue sfide e rimanere al passo con i rapidi cambiamenti del mondo dell'innovazione. Il nostro è un percorso in evoluzione continua, senza mai fermarci!

Products over Projects

Consideriamo i nostri clienti dei partner con cui collaborare per costruire insieme dei prodotti di qualità che possano crescere e produrre valore nel tempo.

SDGs Quanyca



Abbiamo scelto di sostenere i **Sustainable Development Goals (SDGs)** delle Nazioni Unite definiti nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile e di inserirli nella nostra Politica Quanyca.

In particolare vogliamo impegnarci attivamente sostenendo ed attuando iniziative relative a questi SDGs:





Q



2

Insights Anno 2023

Qtytyca in numeri
Qtytyca Goals 2023

Insights

Anno 2023

Quantyca in numeri



FATTURATO 2023

> 8.8MLN €



TOTALE
CLIENTI
ATTIVI

36



27

DIPENDENTI
ASSUNTI

111

DIPENDENTI A
FINE PERIODO



ORE **FORMAZIONE**

11.458

Quantyca Goals 2023

Main points del nostro percorso ESG

Abbiamo integrato gli **SDGs** che abbiamo ritenuto importanti tra gli obiettivi aziendali



Abbiamo aderito all'iniziativa **Global Compact UN** e sosteniamo i TenPrinciples in essa contenuti



Abbiamo conseguito le Certificazioni **ISO 9001** e **ISO 27001**

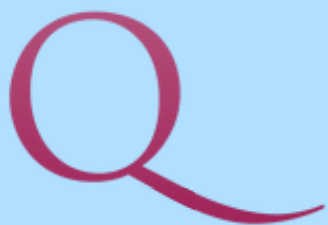


Abbiamo conseguito la **Certificazione Great Place To Work**



Abbiamo effettuato i Rating di valutazione ESG con **Ecovadis, Open ES, Consorzio ABC**





3

Macroarea **SOCIAL 2023**

Iniziative, KPI, Obiettivi 2024

Macroarea SOCIAL 2023

Introduzione

Crediamo nella **centralità delle persone**: sono il nostro principale asset e il vero motore di innovazione e di crescita di Quanyca.

Mettere al centro le persone per noi significa creare continuamente occasioni di ascolto, dialogo e confronto e puntare sulla loro crescita professionale e sulla formazione.

Pur non avendo ancora formalmente adottato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale d'Impresa conforme allo standard internazionale SA8000:2014, vogliamo **però rispettarne tutti i requisiti**. Intendiamo quindi garantire l'applicazione delle migliori pratiche impegnandoci a prevenire effetti negativi sui lavoratori gestendo correttamente, ed in modo commisurato all'effettiva applicabilità, le tematiche previste dallo standard SA8000.

Nello specifico ci impegniamo a predisporre gli opportuni interventi necessari alla salvaguardia delle persone che lavorano

nell'azienda, preoccupandoci di tutelare tanto il "cliente interno" quanto il "cliente esterno".

Gestiamo con attenzione le tematiche di **diversità, equità e inclusione**, impegnandoci costantemente ad identificare delle azioni concrete atte a favorire un ambiente di lavoro che promuova l'accessibilità e l'integrazione di tutte le sue persone nel contesto aziendale con lo scopo di garantirne l'inclusione e il benessere.

Siamo certificati come azienda **Great Place To Work**, riconoscimento internazionale che valuta la cultura aziendale, la soddisfazione dei lavoratori e le pratiche di gestione dei dipendenti.

L'inizio di questo percorso rappresenta ancora una volta l'impegno a monitorare il benessere di tutti in modo ancora più strutturato tramite il coinvolgimento di un ente esterno.



Macroarea SOCIAL 2023

Iniziative Macroarea

Progetti volontariato – AVITA Carrobiolo

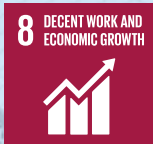
Quantlyca supporta e svolge da anni attività di volontariato con l'associazione Antonia Vita Carrobiolo. Il Carro I.S. e Carrobiolo O.D.V. si occupano di contrastare il disagio giovanile attraverso la lotta alla dispersione scolastica, l'accoglienza delle famiglie, il sostegno e l'attività educativa per i ragazzi. Sono stati avviati due corsi di coding al quale hanno partecipato dei ragazzi delle scuole medie a rischio di dispersione scolastica.

Progetto Empowerment femminile – SheTech

Anche nel 2023 Quantlyca ha scelto di continuare la collaborazione con il team SheTech, un'associazione no profit nata con l'obiettivo di colmare il gender gap nel mondo della tecnologia, del digitale e dell'imprenditoria, attraverso attività di networking, empowerment e formazione. Le persone di Quantlyca dedicano ore del tempo lavorativo all'organizzazione e alla partecipazione di eventi in collaborazione con SheTech. Sul 2023 sono stati organizzati 3 eventi online ed 1 in presenza nei quali sono state coinvolte 6 delle nostre persone.

Numero di corsi avviati: **2**
Dipendenti Quantlyca coinvolti: **11**
Numero ore dedicate: **32**

Numero di eventi organizzati: **4**
Dipendenti Quantlyca coinvolti: **6**
Numero ore dedicate: **76**



Macroarea SOCIAL 2023

Iniziative Macroarea

Progetto di orientamento Istituti Tecnici del territorio

Nel corso del 2023 Quanyca ha promosso iniziative di orientamento rivolte a studenti del triennio di istituti tecnici a indirizzo informatico del territorio, nello specifico gli istituti ITI Henseberger di Monza (MB) e ITSOS Marie Curie di Cernusco Sul Naviglio (MI).

Le iniziative organizzate per gli studenti sono stati due incontri di orientamento presso le scuole volti a raccontare le attività svolte da Quanyca e a dare una chiara visione agli studenti sul mercato tecnologico e sulle differenti possibilità lavorative esistenti.

Totale incontri di orientamento:

2 incontri di orientamento per le classi 5° dei due istituti

Dipendenti Quanyca coinvolti: **3**

Totale ore dedicate:

5 ore per gli incontri di orientamento



Piano di assunzione figure Neolaureate/ Neodiplomate

In Quanyca crediamo fermamente nel valore della formazione e della creazione di posti di lavoro per figure junior che iniziano ad affacciarsi al mondo del lavoro.

Abbiamo costruito un ambiente e dei percorsi di training che ci permettono di investire su persone neo diplomate e neo laureate, rendendole progressivamente autonome attraverso un affiancamento continuo da parte dei colleghi senior.

Per ogni nuovo ingresso è previsto un percorso di formazione iniziale (TSP – Training Starting Pack) di 21 giorni differenziato in base al percorso (Data Engineer o Business Data Analyst). Durante questo percorso i nuovi ingressi ricevono formazione trasversale sui principali strumenti e sulle principali aree tech di Quanyca da parte di figure tutor senior, questo consentirà loro di entrare nei progetti futuri in modo guidato e consapevole.

Numero ingressi alla prima esperienza previsti: **34**

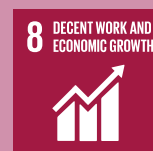
Numero ingressi alla prima esperienza effettivi: **21**

Numero career day: **3**

Numero open day Quanyca: **2**

Numero gg percorso TSP cad: **21** gg

Numero gg percorso TSP totali: **441**



Macroarea SOCIAL 2023

Iniziative Macroarea

Form Segnalazioni in materia di discriminazioni, molestie, questioni di salute e sicurezza

Nel 2023 Quantyca ha implementato e reso disponibile uno strumento finalizzato alla raccolta di segnalazioni relative, tra le altre, alla raccolta dei Reclami Interni.

Il modulo consente di raccogliere in modo centralizzato eventuali irregolarità o segnalazioni in materia di qualità, sicurezza delle informazioni, discriminazioni, molestie, questioni di salute o sicurezza, controversie all'interno del gruppo di lavoro o con il cliente e segnalazioni di responsabilità sociale.

Per ogni evento segnalato tramite il form viene avviato un processo di gestione della segnalazione che si occupa di raccogliere le informazioni relative all'accaduto, arricchire le informazioni e definire le modalità relative al trattamento di risoluzione.

Budget Formazione individuale

Dal 2023 è stato introdotto un progetto pilota che ha garantito a un gruppo di dipendenti un budget di formazione individuale pari a 1.500€ per dipendente.

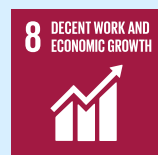
L'obiettivo è stato quello di valutare l'effettiva funzionalità di questa iniziativa, estendendola poi a un gruppo più ampio sul 2024.

I dipendenti hanno quindi potuto identificare autonomamente eventuali iniziative di formazione esterna che hanno ritenuto in linea e utili per il loro percorso di crescita, sottoponendo per approvazione l'iniziativa di training al proprio diretto responsabile, che ha valutato l'adeguatezza e utilità della proposta.

Tipologia di segnalazioni relative ai diritti umani:

- irregolarità in materia di discriminazioni
- molestie sul posto di lavoro
- irregolarità relative a questioni di salute e sicurezza sul luogo di lavoro
- irregolarità in ambito corruzione o concussione
- controversie all'interno del gruppo di lavoro o con il cliente
- segnalazioni di responsabilità sociale

Totale segnalazioni ricevute relative ai diritti umani: **0**



Quota individuale training annuale: **1.500€**
 Totale dipendenti coinvolti nel progetto pilota: **21**
 Totale ore di formazione esterna effettuate: **817**



Macroarea SOCIAL 2023

Iniziative Macroarea

Revisione e adattamento Engineering Career Path

È stato rivisto e adeguato l'Engineering Career Path con l'obiettivo di disegnare un percorso di crescita chiaro e condiviso, una roadmap dei differenti posizionamenti che possono essere ricoperti all'interno dell'azienda (Grade), misurati su un framework preciso di competenze e skills progressive (sulle quattro matrici di skills tecniche, responsabilità, impatto e leadership).

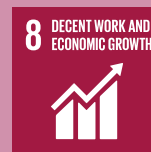
Questo modello permette di descrivere in modo preciso i differenti livelli di responsabilità, skills e aspettative per ogni Grade e di avere gli strumenti e la struttura per motivare i passaggi tra Grade (e i conseguenti aumenti economici) in termini di crescita di capacità e posizionamento all'interno dell'azienda, secondo la matrice di componenti dichiarata.



Revisione e adattamento Compensation Model

È stato rivisto e adeguato il Compensation Model con l'obiettivo di innalzare e adeguare le RAL ad un mercato in continua evoluzione e cambiamento, anche dal punto di vista retributivo.

Sono stati inoltre valorizzati i benefit maggiormente apprezzati e forte investimento nella crescita economica dei dipendenti.



Macroarea SOCIAL 2023

Iniziative Macroarea

Donazione a sostegno di Associazione AIAS – Città di Monza ONLUS

Quantyca ha scelto di devolvere i fondi che sarebbero stati destinati ai regali di Natale dei dipendenti a un'associazione che opera nel nostro territorio, l'AIAS Monza.

A.I.A.S. - Associazione Italiana per l'Assistenza agli Spastici, nasce come Associazione di genitori, amici e persone interessate all'inserimento sociale e scolastico di bambini con neurolesioni, nonché alla ricerca delle migliori possibilità di autosufficienza e autonomia al fine di garantire la loro integrazione nella società.



Sostegno e donazione iniziativa Movember

Movember è un evento che si svolge ogni anno nel mese di novembre, durante il quale i partecipanti si fanno crescere i baffi e raccolgono fondi per sensibilizzare sulle patologie maschili tra cui la salute mentale, i tumori di prostata e testicoli.

Quantyca ha sponsorizzato l'iniziativa internamente, incentivando le proprie persone ad effettuare donazioni, e raddoppiando il budget totale donato dai dipendenti.



Partecipazione e donazione Relay Marathon: Yousport + Telethon

Quantyca ha partecipato alla Relay Marathon 2023 sia con una donazione a sostegno delle associazioni Yousport e Telethon, che con la propria squadra di runner.

Quantyca ha inoltre incentivato le proprie persone e la propria community ad unirsi alle donazioni.

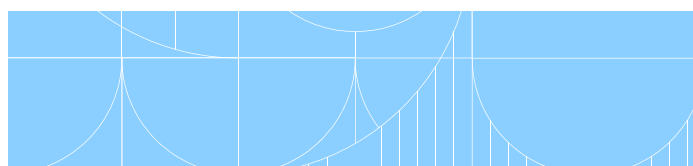


Macroarea SOCIAL 2023

Iniziative Macroarea

Welcome breakfast per benvenuto ai nuovi ingressi

Per dare il benvenuto ai nuovi ingressi Quantyca organizza mensilmente un momento di incontro e di scambio nel quale partecipano i nuovi assunti e i principali responsabili dei team di progetto. L'iniziativa è volta ad accogliere nel team le nuove persone in una occasione informale, per dar loro modo di conoscere quelli che saranno i loro principali interlocutori.



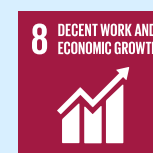
Kick-Off Quantyca

Ogni anno Quantyca organizza a inizio anno un incontro nel quale vengono presentati e discussi da parte del Senior Management i principali risultati raccolti nell'anno precedente, e vengono introdotte le tematiche principali e gli obiettivi condivisi come azienda sull'anno in corso. L'incontro coinvolge tutte le persone Quantyca, e oltre ad essere un'occasione per presentare a tutti i nuovi progetti ideati per l'anno in corso, è anche un momento di scambio con i dipendenti e di assegnazione degli obiettivi condivisi nei diversi ambiti.



Winter Party

Ogni anno organizziamo per tutti i dipendenti un momento di aggregazione per festeggiare la chiusura dell'anno e per scambiarci gli auguri in previsione dell'anno futuro. Oltre ad essere un momento di festa è anche un'occasione di ritrovo di tutta l'azienda e un modo per creare ulteriore legame e affiatamento all'interno del team.



Macroarea SOCIAL 2023

Iniziative Macroarea

Special Event - Team Building Quantyca Ottobre 2023

Quantyca ha organizzato per tutti i suoi dipendenti un outdoor di tre giorni tra le colline toscane.

Durante i 3 giorni abbiamo dato il benvenuto alle persone che si sono unite al nostro team durante l'ultimo anno e festeggiato i traguardi raggiunti nel 2023. Oltre ai momenti di festa, attività di team building all'aria aperta e momenti di relax, l'evento è stato anche occasione di scambio e di condivisione.

In uno speech a cura dei co-founder sono stati affrontati i temi di crescita, cambiamento e approccio al rischio, ed è stato presentato un racconto retrospettivo su Quantyca e una panoramica del futuro.

Durante l'evento abbiamo avuto come ospite, Chiara Montanari, capo spedizione in Antartide e fondatrice dell'Antarctic Mindset, che ha affrontato i temi di leadership ed esperienza in contesti di rischio, generando nuove prospettive e connessioni significative con il nostro lavoro quotidiano. Questo evento è stato importantissimo per creare ulteriore legame nel gruppo e accrescere il senso di team.



Macroarea SOCIAL 2023

KPI Macroarea

| KPI | Descrizione | Valore 2023 |
|--|--|-------------|
| % di dipendenti donne in relazione all'intera organizzazione | Numero di dipendenti donne fine periodo / Numero totale di dipendenti fine periodo | 23% |
| Numero dipendenti assunti fine periodo | Fine periodo = Dicembre 2023 | 27 |
| Turnove negativo a fine periodo | (Dipendenti usciti nel periodo / Organico di inizio periodo) * 100 | 13% |
| Turnover negativo Donne | | 24% |
| Turnover negativo Uomini | | 12% |
| Tasso di assenteismo dipendenti | gg di malattia totali anno / gg lavorativi anno * media numero di dipendenti nel periodo | 0,70% |
| % di manager donne sul totale delle figure manager presenti | numero totale di donne manager / numero delle figure manageriali totali | 25% |
| Rapporto stipendio medio Uomini vs Donne complessivo | Rapporto tra lo stipendio medio degli uomini e lo stipendio medio delle donne | 0,91 |
| Numero medio ore di formazione per dipendente all'anno | Ore di formazione complessive / Numero totale di dipendenti | 121 |
| Costo medio spese di formazione per Dipendente | Spese totali di formazione / Numero di dipendenti | 3.990€ |
| Totale costi di formazione | | 379.127€ |
| Costi Ricerca & Sviluppo | | 162.750€ |
| Numero Eventi Europei | | 3 |

* Per visualizzare tutti i KPI di dettaglio visitare la sezione in Appendice

Obiettivi SOCIAL 2024



Revisione Performance Management

Rendere il processo di valutazione in linea con i percorsi di crescita condivisi nell'anno precedente e tracciare con più accuratezza le skills tecniche legate ad ogni dipendente.

Volontariato e iniziative di Empowerment Femminile

Proseguire le collaborazioni attive relativamente ai progetti di volontariato e alle iniziative di Empowerment Femminile erogando almeno 20 gg di attività nel corso dell'anno (160ore).

Progetti di orientamento istituti tecnici e piano di assunzione figure neolaureate
Proseguire i progetti di collaborazione ed orientamento con le scuole superiori locali e proseguire con il piano di assunzione di figure neolaureate.

Organizzazione di eventi di team building interni

Pianificare sull'anno l'organizzazione di eventi interni di aggregazione e scambio con l'obiettivo di accrescere la coesione all'interno dei team.

Great Place To Work

Confermare la certificazione anche sul nuovo anno.

Budget Formazione individuale 2024 per singolo dipendente

Estensione del progetto pilota del 2023.

Obiettivo Tempo medio di Formazione per dipendente

Garantire, per singolo dipendente, una quota di formazione maggiore o uguale a 80 ore annue (interna ed esterna).

Obiettivo ingressi 2024

È stato definito il numero atteso di ingressi per il 2024 che si distribuisce per le diverse categorie secondo questa distribuzione:

- JUNIOR: 21
- EXPERIENCED: 3
- TOTALE INGRESSI ATTESI 2024: 24

4

Macroarea ENVIRONMENT 2023

Iniziative, KPI, Obiettivi 2024

Macroarea ENVIRONMENT 2023

Introduzione

Siamo consapevoli che l'ambiente in cui viviamo è un bene prezioso e vogliamo impegnarci per tutelarlo e per intraprendere **azioni concrete** per ridurre il nostro impatto ambientale.

Attuiamo politiche di **home working** che, oltre a generare benefici verso le persone, hanno un impatto positivo verso l'ambiente perché permettono la riduzione di spostamenti non necessari.

All'interno dei nostri uffici ci impegniamo con azioni concrete che possano ridurre il nostro impatto sull'ambiente, con l'obiettivo di portare l'attenzione alla sostenibilità ambientale a livello di cultura aziendale promuovendolo a diventare, nel minor tempo possibile, uno degli obiettivi guida per Quantyca.

Abbiamo identificato dei **KPI ambientali significativi** che monitoriamo e aggiorniamo annualmente. Tali indicatori ci danno la misura del nostro impatto sull'ambiente e di come possiamo migliorarci come azienda nelle aree di interesse.

Ci impegniamo a calcolare l'impatto ambientale di Quantyca in termini di **CO2 prodotta** annualmente dalle nostre attività. Ci siamo posti un obiettivo di riduzione del **20%** delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 **entro il 31/12/2024**, e di compensazione del **100%** delle emissioni di Scope 2 **entro il 31/12/2027**. Abbiamo inoltre l'obiettivo di compensare del **100%** le nostre emissioni di Scope 1 e Scope 2 **entro il 31/12/2030**, per arrivare alla neutralità, e quindi a **compensazione 100%** delle emissioni di Scope 1, Scope 2 e Scope 3, **entro il 31/12/2040**.



Macroarea ENVIRONMENT 2023

Iniziative Macroarea

Apertura nuovi uffici in ottica sostenibile

Nel 2023 abbiamo inaugurato la nostra nuova sede. Il progetto, nominato **Space For You**, è stato pensato e costruito totalmente in ottica sostenibile, sia per quanto riguarda la progettazione a livello energetico dell'edificio, che in ottica di utilizzo degli spazi.

Gli uffici sono oggi un punto di ritrovo e di incontro per i team progettuali. Quantyca ha scelto inoltre di mettere a disposizioni gli spazi dei propri uffici anche al mondo esterno, rendendo infatti possibile l'affitto degli spazi non occupati dalle persone Quantyca a utenti esterni previa prenotazione.

Incentivazione Home Working e riduzione trasferte non necessarie

Incentiviamo le nostre persone a ridurre il numero degli spostamenti non necessari, e di conseguenza anche le trasferte non necessarie. I principali obiettivi sono quelli di garantire un miglior equilibrio tra vita lavorativa e vita privata per il dipendente e una comprovata riduzione dell'inquinamento atmosferico.

Quantyca incentiva le proprie persone a lavorare da casa almeno per il **50%** dei giorni lavorativi.

Apertura spazi: **Marzo 2023**

% giorni di Home Working rispetto al totale:
77%



Macroarea ENVIRONMENT 2023

Iniziative Macroarea

Installazione impianto Fotovoltaico per Autoproduzione Energia Elettrica

Quantyca ha scelto di installare un impianto di Pannelli Fotovoltaici sui propri uffici per una superficie di 120mq, utili per autoprodurre una quota di energia.

I pannelli sono stati attivati a Dicembre 2023, e sono in grado di garantire un'autoproduzione nominale di 20 Kwh.

La quota di energia autoprodotta è monitorabile mensilmente tramite l'apposita app, questo ci consente di integrare questa informazione all'interno dei nostri KPI Environment.

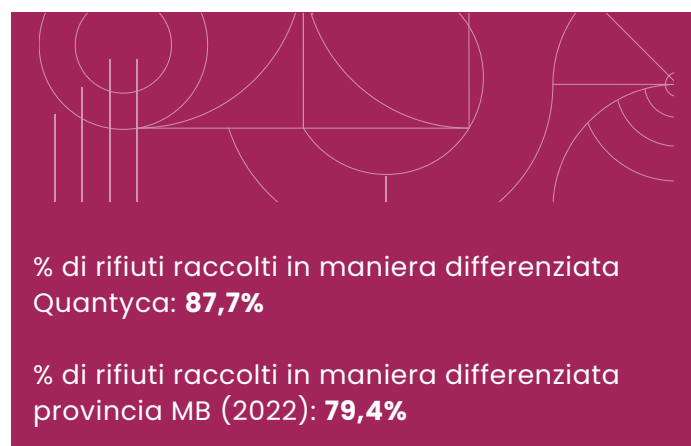
Raccolta Differenziata

Quantyca considera la raccolta differenziata un elemento fondamentale da incentivare internamente per abilitare l'economia circolare.

Per fare ciò è stata adibita all'interno dei nostri uffici un'area predisposta alla raccolta differenziata che dispone degli appositi contenitori.

Su ognuno di questi è indicata la tipologia di rifiuto raccolto (plastica, carta, umido, indifferenziata) per guidare il dipendente nello smaltimento dei rifiuti.

In caso di dubbi sul prodotto da smaltire è presente un QR Code che rimanda alle brochure del Comune che spiegano nel dettaglio come gestire la raccolta differenziata.



Macroarea ENVIRONMENT 2023

Iniziative Macroarea

Raccolta e monitoraggio di KPI a livello ambientale

Quantyca ha identificato una serie di indicatori che ha definito per monitorare i propri progressi sulla tematica Ambiente.

Gli indicatori sono aggiornati e approvati annualmente dal board e condivisi con tutti i dipendenti.

Calcolo dell'impronta di CO2

Quantyca si impegna a calcolare e tenere sotto controllo la sua impronta di CO2 sull'ambiente.

La quantificazione della CO2 prodotta è un indicatore importante per valutare il nostro impatto e per poter definire azioni utili per ridurlo, monitorandone i risultati nel tempo.

Quantyca effettua annualmente il calcolo della CO2 prodotta utilizzando il **Greenhouse Gas Emissions Calculator (GHG)** condiviso dalla United Nations Climate Change e disponibile sul sito ufficiale [🔗](https://unfccc.int/documents/271269) (https://unfccc.int/documents/271269).

Nella slide successiva sono riportati i risultati del Report prodotto sui dati del 2023.

KPI condivisi alla fine della sezione ENVIRONMENT e in Appendice



Ambito degli indicatori richiesti:

- Electricity, Heat and Cooling
- Owned Vehicles
- Waste Disposal
- Flight and Accomodation
- Business Travel
- Employees Commuting
- Home Office
- Water



GHG EMISSIONS REPORT

Risultati Quanyca 2023

| Category | Emissions Source Category | | t CO2e |
|--------------------------------|---|--|----------------------|
| Scope 1 | Direct emissions from owned or controlled mobile sources | Passenger Vehicles | 7,79 |
| Total Scope 1 | | | 7,79 |
| Scope 2 | Location-based emissions from the generation of purchased electricity, heat, steam or cooling | Electricity | 9,17 |
| Total Scope 2 | | | 9,17 |
| Total Scope 1 + Scope 2 | | | 16,96 t CO2e |
| Scope 3 | Fuel and energy-related activities | Transmission and distribution losses | 0,77 |
| | Waste generated in operations | Waste | 0,77 |
| | Purchased Goods | Water supplied | 0,06 |
| | Business Travel | All Transportation by air | 2,22 |
| | | Emissions arising from hotel accommodation associated with business travel | 1,88 |
| | | All transportation by land, public transport, rented/leased vehicle and taxi | 2,49 |
| | Employees Commuting | | 32,09 |
| Home Office | | 75,16 | |
| Total Scope 3 | | | 114,74 t CO2e |
| Total Emissions | | | 131,70 t CO2e |

* Fonte: Greenhouse Gas Emissions Calculator (GHG) condiviso dalla United Nations Climate Change – dati Quanyca aggregati per l'anno 2023

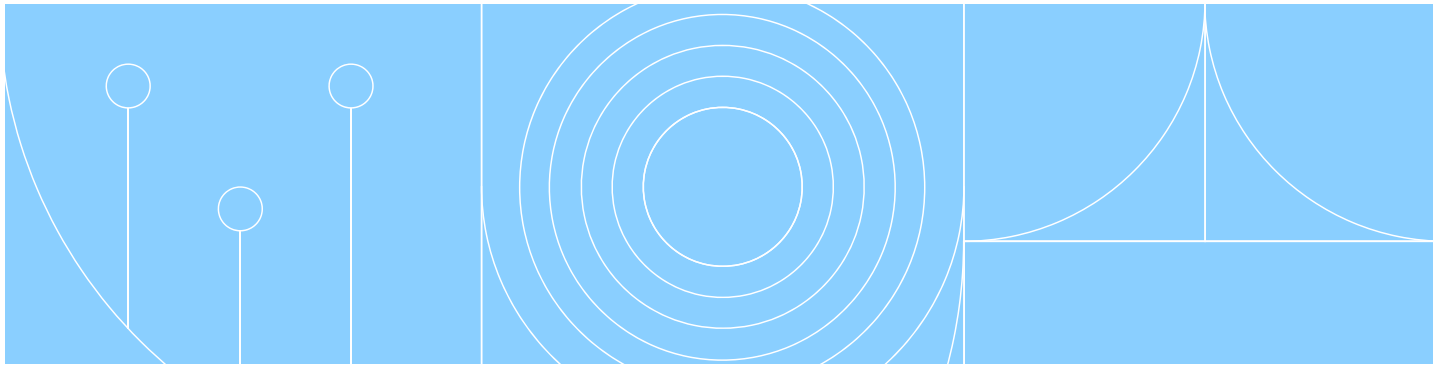
Macroarea ENVIRONMENT 2023

KPI Macroarea

| KPI | Descrizione | Valore 2023 |
|--|--|---------------------|
| Totale KG rifiuti prodotti per presenza | Considera i rifiuti di Plastica e Indifferenziata | 0,17 KG |
| % Rifiuti raccolti in maniera differenziata | Totale rifiuti raccolti in maniera differenziata / Totale rifiuti * 100 | 87,75% |
| Stima KG rifiuti di Plastica prodotti | Totale sacchi di plastica * KG Stimati a sacco | 900 KG |
| Stima KG rifiuti di Indifferenziata prodotti | Totale sacchi di indifferenziata* KG Stimati a sacco | 130 KG |
| Totale KG di carta consumati | Totale risme di carta consumate * numero fogli * gr per foglio | 39,92 KG |
| Totale rifiuti RAEE smaltiti | | 43 (31 KG) |
| Totale Toner consumati | | 2 |
| Consumo totale di Energia Elettrica | | 41004 KWH |
| % di energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili | | 47,07% |
| % di energia elettrica prodotta da fonti fossili | | 47,61% |
| Consumo idrico annuale | | 390 M3 |
| Totale litri di benzina consumati da auto aziendali | | 5491,94 L |
| Totale Km percorsi da auto aziendali | Totale litri di benzina * (numero di km percorsi con un litro per categoria di auto) | 44347,42 KM |
| % Ore di Giorni di Home Working | Giorni Home Working rispetto ai giorni totali consuntivati | 77% |
| Totale Tonnellate di CO2 prodotta Scope 1 + Scope 2 | | 16,96 tCO2e |
| Totale Tonnellate di CO2 prodotta* | | 131,70 tCO2e |

* Gli indicatori relativi al calcolo della Carbon Footprint di Quantyca sono riportati alla slide precedente, e il dettaglio in Appendice

Obiettivi ENVIRONMENT 2024



Obiettivi di compensazione della CO2

- Obiettivo di riduzione del 20% delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 entro il 31/12/2024
- Compensazione del 100% delle emissioni di Scope 2 entro il 31/12/2027
- Compensazione del 100% delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 entro il 31/12/2030
- Compensazione del 100% delle emissioni di Scope 1, Scope 2 e Scope 3 entro il 31/12/2040

Obiettivi di raccolta differenziata

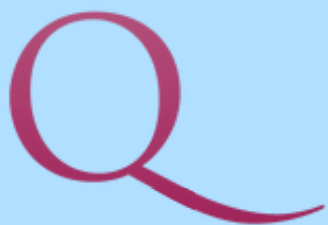
- % di raccolta di rifiuti in maniera differenziata maggiore/uguale alla media della provincia MB

Proporzione giornate lavorative in Home Working

- Incentivare le persone a lavorare da casa per almeno il 50% dei giorni lavorativi

Monitoraggio KPI Environment

- Monitorare i consumi relativi a:
 - Gestione dei rifiuti
 - Consumi interni di carta, impiego di energia, utilizzo di acqua
 - Compensazione energia autoprodotta
 - Trasferte e spostamenti di lavoro (voli, km auto, km treni, pernottamenti)
 - Abitudini di spostamento dei dipendenti
 - Lavoro da casa
- Integrare i KPI con nuovi valori utili alla riduzione degli sprechi



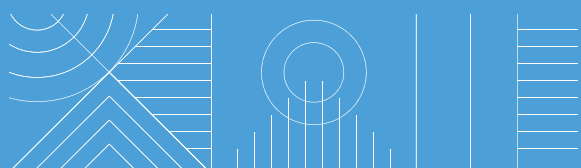
5

Macroarea GOVERNANCE 2023

Iniziative, KPI, Obiettivi 2024

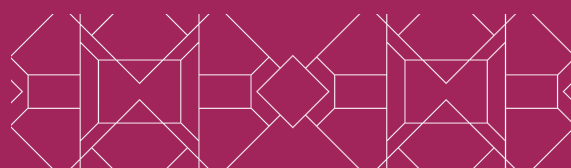
Macroarea GOVERNANCE 2023

Introduzione



Governance

Focalizzando la nostra attenzione sulla capacità di gestire il cambiamento grazie ad un'organizzazione interna flessibile e all'adozione di processi volti al miglioramento continuo attraverso l'ottimizzazione, l'automazione degli stessi e l'intervento di competenze specifiche del personale



Compliance

Promuoviamo e presidiamo l'osservanza dei requisiti legislativi, normativi, regolamentari e contrattuali anche attraverso la definizione e l'applicazione di un adeguato Sistema Disciplinare e l'adozione, il mantenimento, la certificazione e l'incremento della consapevolezza circa i requisiti dei Sistemi di Gestione e Standard adottati volontariamente, configurando un Sistema di Gestione Integrato Aziendale



Risk Management

Valutiamo e monitoriamo periodicamente oppure in occasioni di variazioni significative, il contesto interno ed esterno nel quale operiamo, adottando un approccio basato sull'analisi e la gestione dei rischi di natura legale, contrattuale, organizzativa, infrastrutturale, tecnica ed operativa, con il fine di rendere la nostra Organizzazione quanto più resiliente possibile



Incident Handling

Implementiamo un sistema di tracciamento degli eventi e incidenti della sicurezza delle informazioni che ci permetta di individuare le criticità e intraprendere delle azioni correttive che ci permettano di eliminarle o se non è possibile mitigarle. Gestiamo con estrema attenzione la modalità di comunicazione durante incidenti, coordinando le attività di gestione e le modalità di ripristino della normale attività

Macroarea GOVERNANCE 2023

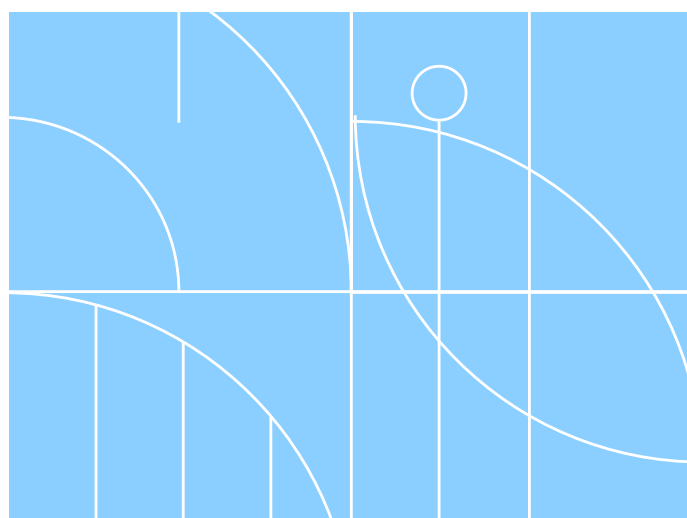
Iniziative Macroarea

Ottenimento della Certificazione ISO 9001 (Sistema di Gestione della Qualità, SGQ) e ISO 27001 (Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni, SGSI)

Nel 2023 Quantyca ha ottenuto le certificazioni ISO 9001 (Sistema di Gestione della Qualità, SGQ) e ISO 27001 (Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni, SGSI).

Queste certificazioni hanno previsto l'introduzione di un Sistema di Gestione, ovvero un sistema di regole e procedure che l'organizzazione decide di darsi per poter raggiungere i proprio obiettivi e per soddisfare i requisiti previsti dalle certificazioni.

Quantyca ha scelto di adottare un Sistema di Gestione Integrato (SGI) che permette di gestire una visione d'insieme mettendo a fattor comune gli aspetti previsti da entrambe le certificazioni.

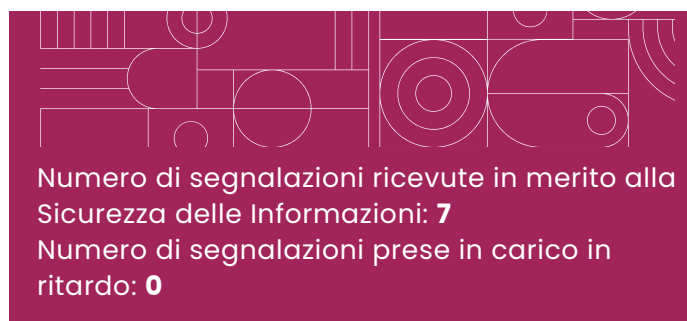


% di dipendenti formati in merito al Sistema di Gestione Integrato: **100%**

Introduzione di un Form Segnalazioni in merito alla Sicurezza delle Informazioni

Nel 2023 Quantyca ha implementato e reso disponibile uno strumento finalizzato alla raccolta di segnalazioni relative, tra le altre, alla Sicurezza delle Informazioni.

E' stato definito di conseguenza il processo di valutazione, presa in carico e gestione delle segnalazioni.



Numero di segnalazioni ricevute in merito alla Sicurezza delle Informazioni: **7**

Numero di segnalazioni prese in carico in ritardo: **0**

Macroarea GOVERNANCE 2023

Iniziative Macroarea

MMM - Monthly Management Meeting

A partire dal 2023 sono stati istituiti degli incontri mensili di allineamento che coinvolgono i rappresentanti di tutte le funzioni aziendali per fornire a tutti una visione sull'andamento dell'azienda e sulle attività e le iniziative che ciascuna funzione sta portando avanti.

L'obiettivo è quello di migliorare la comunicazione tra le varie funzioni, permettendo a ciascuno di avere una visione il più possibile completa.

Totale incontri MMM sul 2023: **9**
Totale persone coinvolte: **12**
Totale ore dedicate agli MMM: **432**

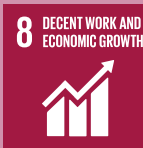


Passaggio a Quantyca S.p.A. con nomina del consiglio di amministrazione

Nel 2023 Quantyca ha effettuato il passaggio da Società a Responsabilità Limitata a Società per Azioni con relativa nomina del consiglio di amministrazione e dei sindaci.

Questo passaggio ha rappresentato per Quantyca un passo sostanziale verso il percorso di crescita prospettato e condiviso nel corso dell'anno, che guiderà le scelte del management negli anni a venire.

Data del passaggio a Quantyca S.p.A.: Aprile 2023
Numero di componenti del CDA: 3
Numero di Sindaci: 3



Macroarea GOVERNANCE 2023

Iniziative Macroarea

Processo di valutazione azienda tramite sondaggio Great Place to Work 2023

Come parte integrante del proprio impegno nella promozione di un ambiente di lavoro positivo, Quanyca ha deciso di intraprendere un percorso a lungo termine per la certificazione come Great Place to Work.

Questo riconoscimento entra a far parte del processo di valutazione che ci consente di monitorare le nostre performance in merito alle seguenti dimensioni:

- **Credibilità:** la fiducia nei confronti dei manager e della loro competenza
- **Rispetto:** riconoscimento del valore personale e professionale di ognuno
- **Equità:** equa condivisione di opportunità e trattamento economico
- **Orgoglio:** senso di appartenenza e orgoglio per il proprio contributo e quello del team al successo aziendale
- **Coesione:** senso di unione di team nell'ambiente di lavoro

La valutazione viene fatta annualmente attraverso il sondaggio di certificazione Great Place to Work, proposto ai dipendenti con almeno un mese di anzianità nel periodo di novembre.

Quanyca ha ottenuto il certificato Great Place to Work a Dicembre 2023.



Numero di dipendenti sottoposti a sondaggio: **107**

Numero di risposte ricevute: **101**

Response rate: **94%**

GPTW Index: **92%**

Principali KPI identificati:

- **Credibilità 90%**
- **Rispetto 89%**
- **Equità 90%**
- **Orgoglio 86%**
- **Coesione 95%**

Pagina dedicata: [🔗](https://www.bestworkplaces.it/aziende/quanyca/)

<https://www.bestworkplaces.it/aziende/quanyca/>



Macroarea GOVERNANCE 2023

Iniziative Macroarea

Introduzione di un Business Continuity Plan per la gestione delle attività operative

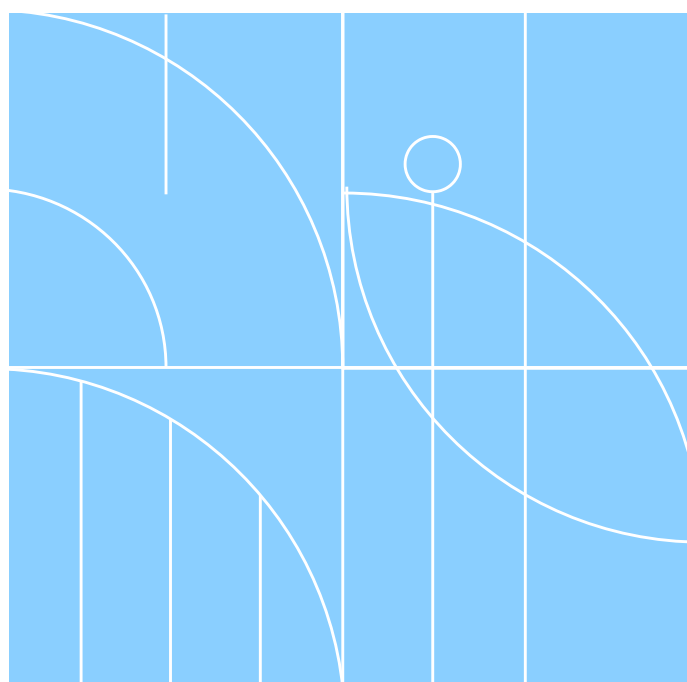
Nel 2023 è stata identificata una procedura di Business Continuity e redatto un documento di Business Continuity Plan condiviso con i dipendenti.

All'interno di questo documento vengono identificati gli scenari di rischio che possono provocare l'interruzione dei servizi, compromettendo la continuità operativa dell'organizzazione.

Nel documento vengono riportati:

- gli opportuni ruoli, responsabilità ed autorità
- i canali di comunicazione
- le operazioni necessarie ad assicurare il ripristino della normale operatività entro soglie e tempi ritenuti accettabili

Questo documento integra le disposizioni impartite ai dipendenti di Quantyca in materia di protezione dei dati personali e sicurezza delle informazioni.



Data di introduzione: **Dicembre 2023**

Introduzione della Procedura di Gestione della Sostenibilità

Quantyca ritiene di fondamentale importanza presidiare e monitorare tematiche di Sostenibilità.

Nel 2023 è stata introdotta una procedura che definisce le linee guida per la gestione della sostenibilità aziendale, con particolare riferimento agli ambiti Social, Environment e Governance.

In questa procedura è inoltre contenuta la Metodologia relativa al calcolo della Carbon Footprint di Quantyca, con il dettaglio degli indicatori e le modalità di raccolta dati.



Principali tematiche definite nella procedura:

- Attenzione all'ambiente
- Gestione dei rifiuti
- Monitoraggio dei consumi
- Acquisti sostenibili
- Metodologia per il calcolo della Carbon Footprint

Macroarea GOVERNANCE 2023

Iniziative Macroarea

Adesione Global Compact UN

Nel 2023 Quanyca ha scelto di aderire all'iniziativa **Global Compact delle Nazioni Unite**.

In particolare condividiamo, sosteniamo e applichiamo nella nostra sfera di influenza i Principi Fondamentali, relativi a Diritti Umani, Standard Lavorativi, Tutela dell'Ambiente e Lotta alla Corruzione.

Data di adesione: **Ottobre 2023**
 Pubblicazione prossimo report di
 Communication on Progress: **Luglio 2024**

Link company profile: <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/160652-Quanyca-S-p-A->



Introduzione degli obiettivi SDGs nella Politica Quanyca

Abbiamo scelto di sostenere i Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite definiti nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

Come Quanyca abbiamo scelto alcuni di essi da porci come obiettivi per i quali impegnarci attivamente nell'ottenimento di risultati concreti.

Per monitorare questi risultati ci impegniamo a redigere una relazione che descriva le iniziative effettuate da Quanyca per sostenere gli obiettivi scelti.

SDGs che abbiamo scelto come obiettivi:



Macroarea GOVERNANCE 2023

Iniziative Macroarea

Mappatura e valutazione dei fornitori critici secondo criteri ESG

Nel 2023 è stata introdotto un processo aggiuntivo di valutazione dei fornitori critici in ottica ESG che va ad integrarsi alla valutazione annuale dei fornitori gestita da Quantyca.

Parametri di individuazione dei fornitori critici in ambito ESG:

Quantitativi

- Fornisce materiali e/o servizi necessari per Quantyca
- Frequenza di acquisto

Qualitativi

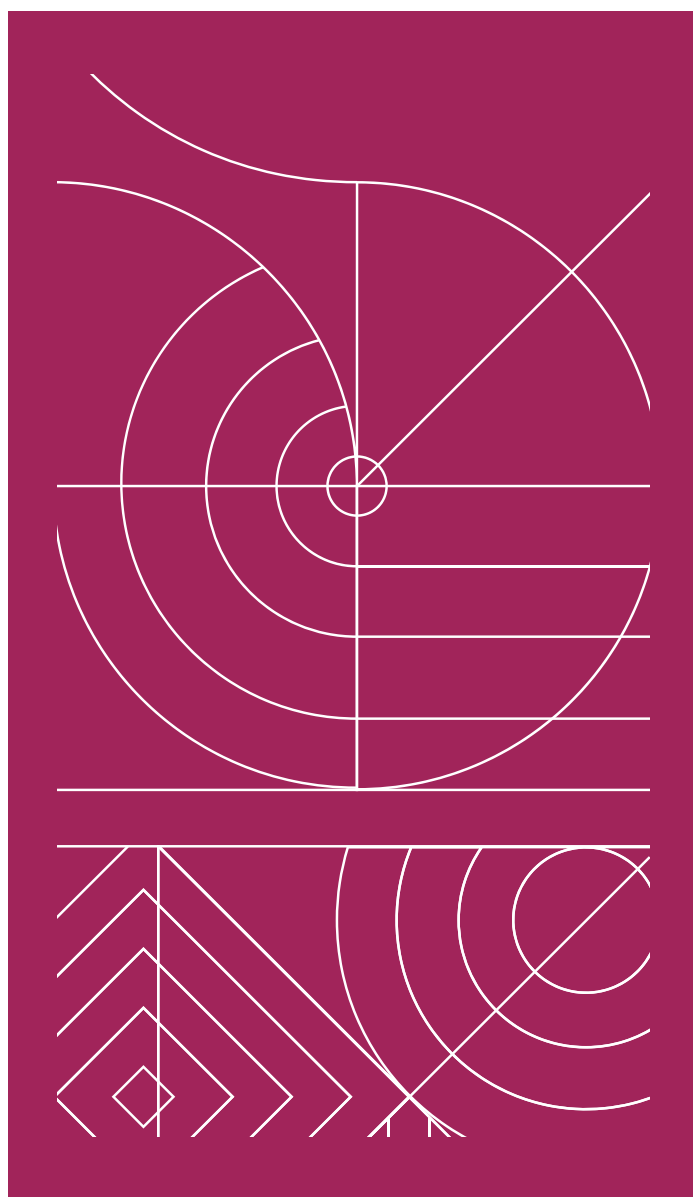
- Opportunità di valutazione

I fornitori identificati come critici vengono di conseguenza valutati sui seguenti criteri:

- Esistenza sul sito ufficiale del fornitore di una sezione dedicata ai temi di sostenibilità e/o impegno sociale
- Iscrizione alla Global Compact Onu
- Possesso di certificazioni Ambientali (es. ISO 14001, 45001 o equivalenti)
- Possesso di certificazione SA8000 o equivalente
- Possesso di certificazioni Governance (es. ISO 37001 / Modello di gestione organizzativo 231 o equivalente)

Se il fornitore valutato risponde ad almeno uno dei criteri di valutazione sopra riportati, allora verrà considerato in linea.

Se il fornitore non risponde a nessuno dei criteri di valutazione, allora Quantyca provvederà a condurre un'analisi specifica sul fornitore.



Attuazione del processo di valutazione secondo criteri ESG: **a partire dal 2024**

Macroarea GOVERNANCE 2023

Iniziative Macroarea

Compilazione Rating ESG

Quantyca si impegna annualmente ad aggiornare la compilazione e a monitorare i risultati di diversi rating ESG riconosciuti e utilizzati dai nostri clienti.

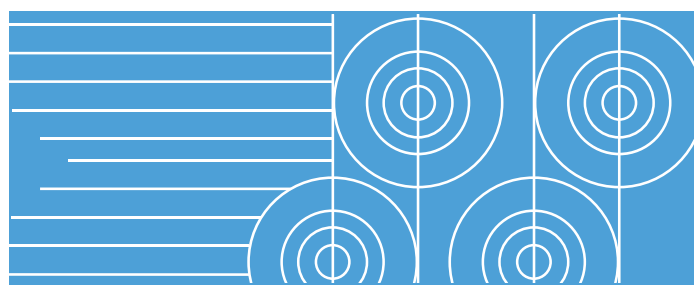
In particolare:

- Rating Ecovadis
- Rating Open ES
- Rating ABC

Ad ogni compilazione le risposte vengono aggiornate con i progressi effettuati nei vari ambiti nell'anno.

Una volta raccolti i nuovi risultati e valutati i suggerimenti di integrazione dei report, vengono prese in considerazione le aree di miglioramento e definiti i passi successivi di sviluppo.

La compilazione dei Rating è uno strumento importante che ci aiuta a capire la direzione che stanno prendendo le iniziative messe in campo, a dare loro una valutazione, e a definirne di nuove.

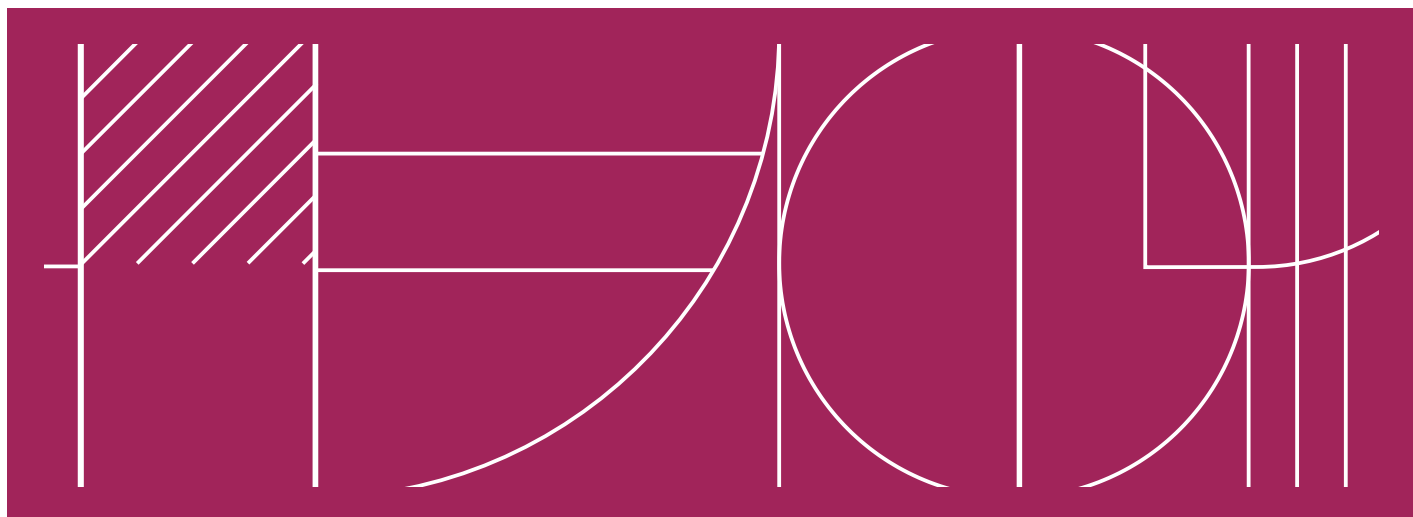


Punteggi ottenuti:

Rating Open ES 2023: **68/100 (vs 2022: 39/100)**

Rating ABC 2023: **60/100 - ESG+++ (vs 2022: 30/100 - ESG+)**

Rating Ecovadis 2023: **59/100 - attribuzione Silver Medal 2023 (vs 2022: 46/100)**



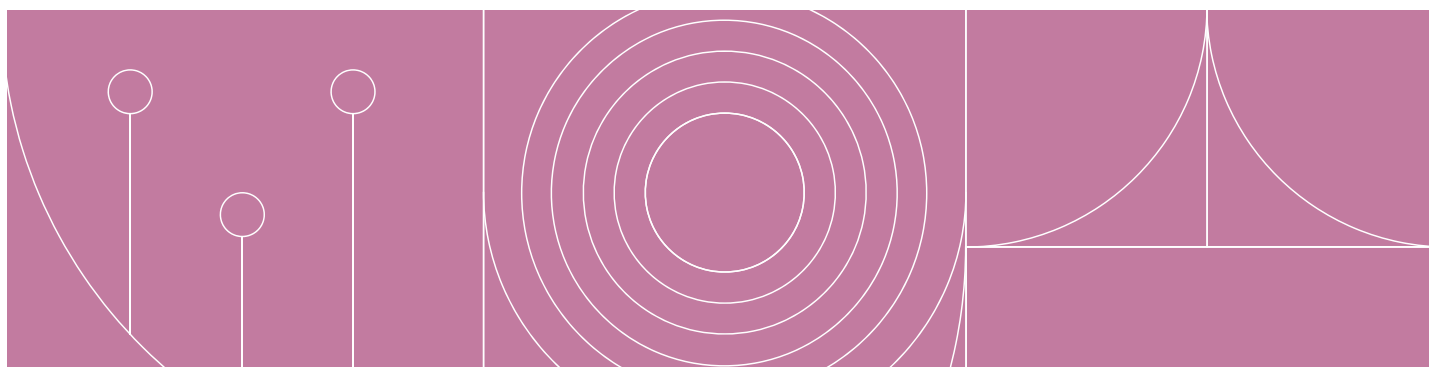
Macroarea GOVERNANCE 2023

KPI Macroarea

| KPI | Valore 2023 |
|---|-------------|
| % dipendenti formata in merito al SGI | 100% |
| Punteggio GPTW | 92% |
| Numero fornitori considerati come critici | 28 |
| Media valutazione fornitori (min 0 - max 3) | 1 |
| Numero di fornitori sotto il livello di sufficienza (<2) | 0 |
| Incidenti sul luogo di lavoro | 0 |
| Segnalazioni di eventi di corruzione | 0 |
| Segnalazioni di eventi relativi alla violazione dei diritti umani | 0 |
| Segnalazioni in merito alla Sicurezza delle Informazioni | 7 |
| Reclami committenti | 0 |
| Numero di segnalazioni prese in carico in ritardo | 0 |

* Per visualizzare tutti i KPI di dettaglio visitare la sezione in Appendice

Obiettivi GOVERNANCE 2024



Rinnovo **Certificazione ISO 9001** (Sistema di Gestione della Qualità, SGQ) e **ISO 27001** (Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni, SGSI) con passaggio alla versione ISO 27001:2022

Attuazione del **processo di valutazione fornitori in ottica ESG** da Settembre 2024

Global Compact UN: rinnovo adesione come partecipanti e produzione del primo report Communication on Progress (entro Luglio 2024)

Formazione ESG: per almeno l'80% dei dipendenti

Introduzione di un **Modello Organizzativo di Gestione 231**

Rinnovo dei Rating ESG con miglioramento degli score: in particolare Rating Ecovadis, Open ES, Consorzio ABC

Apertura del capitale sociale di Quantyca ai dipendenti mediante emissioni di azioni riservate

6

Indicatori di dettaglio 2023

KPI Macro Area Social ed Environment

Macroarea SOCIAL 2023

KPI Macroarea Pag 1/5

| KPI | Descrizione | Valore 2023 |
|--|--|-------------|
| INDICATORI SOCIAL - PEOPLE | | |
| % di dipendenti donne in relazione all'intera organizzazione | Numero di dipendenti donne fine periodo / Numero totale di dipendenti fine periodo | 23% |
| Numero dipendenti assunti fine periodo | Fine periodo = Dicembre 2023 | 27 |
| Numero dipendenti assunti fine periodo Donne | | 10 |
| Numero dipendenti assunti donne < 30 anni | | 6 |
| Numero dipendenti assunti donne tra 30 e 50 anni | | 4 |
| Numero dipendenti assunti donne > 50 anni | | 0 |
| Numero dipendenti assunti fine periodo Uomini | | 17 |
| Numero dipendenti assunti uomini < 30 anni | | 17 |
| Numero dipendenti assunti uomini tra 30 e 50 anni | | 0 |
| Numero dipendenti assunti uomini > 50 anni | | 0 |
| Numero dipendenti dimessi fine periodo | | 14 |
| Numero dipendenti dimessi fine periodo Donne | | 5 |
| Numero dipendenti dimessi donne < 30 anni | | 3 |
| Numero dipendenti dimessi donne tra 30 e 50 anni | | 2 |
| Numero dipendenti dimessi donne > 50 anni | | 0 |
| Numero dipendenti dimessi fine periodo Uomini | | 9 |
| Numero dipendenti dimessi uomini < 30 anni | | 6 |
| Numero dipendenti dimessi uomini tra 30 e 50 anni | | 2 |
| Numero dipendenti dimessi uomini > 50 anni | | 1 |

Macroarea SOCIAL 2023

KPI Macroarea Pag 2/5

| KPI | Descrizione | Valore 2023 |
|---|---|-------------|
| Numero dipendenti fine periodo | Fine periodo = Dicembre 2023 | 111 |
| Numero dipendenti fine periodo Donne | | 26 |
| Numero dipendenti donne < 30 anni | | 18 |
| Numero dipendenti donne tra 30 e 50 anni | | 8 |
| Numero dipendenti donne > 50 anni | | 0 |
| Numero dipendenti fine periodo Uomini | | 85 |
| Numero dipendenti uomini < 30 anni | | 56 |
| Numero dipendenti uomini tra 30 e 50 anni | | 28 |
| Numero dipendenti uomini > 50 anni | | 1 |
| Numero dipendenti inizio periodo | Inizio periodo = Gennaio 2023 | 98 |
| Numero dipendenti inizio periodo Donne | | 21 |
| Numero dipendenti donne < 30 anni | | 15 |
| Numero dipendenti donne tra 30 e 50 anni | | 6 |
| Numero dipendenti donne > 50 anni | | 0 |
| Numero dipendenti inizio periodo Uomini | | 77 |
| Numero dipendenti uomini < 30 anni | | 45 |
| Numero dipendenti uomini tra 30 e 50 anni | | 30 |
| Numero dipendenti uomini > 50 anni | | 2 |
| Media dipendenti nel periodo | (Dipendenti a fine 2023 + Dipendenti a inizio 2023)/2 | 104,50 |

Macroarea SOCIAL 2023

KPI Macroarea Pag 3/5

| KPI | Descrizione | Valore 2023 |
|---|--|-------------|
| Turnover negativo a fine periodo | (Dipendenti usciti nel periodo / Organico di inizio periodo) * 100 | 13% |
| Turnover negativo Donne | | 24% |
| Turnover negativo donne < 30 anni | | 20% |
| Turnover negativo donne tra 30 e 50 anni | | 33% |
| Turnover negativo donne > 50 anni | | - |
| Turnover negativo Uomini | | 12% |
| Turnover negativo uomini < 30 anni | | 13% |
| Turnover negativo uomini tra 30 e 50 anni | | 7% |
| Turnover negativo uomini > 50 anni | | 50% |
| Distribuzione dipendenti per team a fine periodo | Fine periodo= Dicembre 2023 | 111 |
| Totale numero dipendenti Engineering | Team Delivery + Team Innovation | 95 |
| Totale numero dipendenti Staff | Team HR, Team Mktg, Team Amministrazione | 11 |
| Totale numero figure Board | Partner | 5 |
| Distribuzione dipendenti Engineering per anni di esperienza | Considerando tutti i dipendenti Team Engineering | 95 |
| Distribuzione dipendenti donne a fine periodo | | 15 |
| 3+ anni di esperienza | | 2 |
| <3 anni di esperienza | | 13 |
| Distribuzione dipendenti uomini a fine periodo | | 80 |
| 3+ anni di esperienza | | 31 |
| <3 anni di esperienza | | 49 |

Macroarea SOCIAL 2023

KPI Macroarea Pag 4/5

| KPI | Descrizione | Valore 2023 |
|--|--|-------------------|
| Totale figure manager in azienda a fine periodo | Fine periodo = Dicembre 2023 | 12 |
| Totale figure manager donne | | 3 |
| Totale figure manager uomini | | 9 |
| % di manager donne sul totale delle figure manager presenti | numero totale di donne manager / numero delle figure manageriali totali | 25% |
| Distribuzione dipendenti per categoria a fine periodo | Fine periodo = Dicembre 2023 | 111 |
| Totale impiegati in azienda | | 97 |
| Totale Quadri in azienda | | 14 |
| % dipendenti con disabilità rispetto all'intera organizzazione | | 1% |
| INDICATORI SOCIAL – SANITÀ E SICUREZZA | | |
| Numero medio di ore di straordinario settimanali | ore totali di straordinario/n di settimane lavorative*media dipendenti nel periodo | 0,29 |
| Tasso di assenteismo dipendenti | gg di malattia totali anno/gg lavorativi anno * media numero di dipendenti nel periodo | 0,70% |
| Numero giorni di malattia a fine periodo | | 160 |
| Numero di casi di malattie professionali a fine periodo | | 0 |
| Numero di casi di infortunio sul lavoro a fine periodo | | 0 |
| INDICATORI SOCIAL – COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ | | |
| Totale ore dedicate ad attività di volontariato | Progetto AVITA Carrobiolo | 122 |
| Totale ore dedicate ad attività con impatto sociale positivo | Progetto SheTech | 76 |
| INDICATORI SOCIAL – ECONOMICS | | |
| Totale fatturato anno | | 8.883.821€ |

Macroarea SOCIAL 2023

KPI Macroarea Pag 5/5

| KPI | Descrizione | Valore 2023 |
|--|---|------------------|
| Retribuzione media totale Engineering | Team Delivery + Team Innovation | 34.622€ |
| Retribuzione media Team Engineering Donne | | 31.857€ |
| Donne Engineering >3 anni esp | | 33.667€ |
| Donne Engineering 0-3 anni esp | | 31.364€ |
| Retribuzione media Team Engineering Uomini | | 35.089€ |
| Uomini Engineering >3 anni esp | | 41.155€ |
| Uomini Engineering 0-3 anni esp | | 30.443€ |
| Rapporto stipendio medio Uomini vs Donne complessivo | Rapporto tra lo stipendio medio degli uomini e lo stipendio medio delle donne | 0,91 |
| Retribuzione all'ingresso Team Engineering | Team Delivery + Team Innovation | 28.000€ |
| Retribuzione mediana dipendenti Engineering | | 32.000€ |
| INDICATORI SOCIAL - FORMAZIONE | | |
| Numero medio ore di formazione per dipendente all'anno | Ore di formazione complessive / Numero totale di dipendenti | 121 |
| Totale complessivo ore di formazione Team Engineering | ore corsi + ore certificazioni + training on the job + on boarding | 11.458 |
| Costo medio spese di formazione per Dipendente | Spese totali di formazione / Numero di dipendenti | 3.990,81€ |
| Totale costi di formazione | | 379.127,11€ |
| Costi Ricerca & Sviluppo | | 162.750€ |

Macroarea ENVIRONMENT 2023

KPI Macroarea Pag 1/2

| KPI | Descrizione | Valore 2023 |
|--|---|-------------------|
| Gestione Rifiuti – Raccolta Differenziata | | |
| KG Rifiuti prodotti per presenza | rapporto tra il totale dei KG di rifiuti prodotti nell'anno rispetto al numero di presenze negli uffici nell'anno | 0,17 KG |
| % di rifiuti raccolta in maniera differenziata | Tot rifiuti differenziabili / Tot rifiuti differenziabili + Tot rifiuti indifferenziati | 88% |
| Stima KG di rifiuti di plastica | Numero sacchi consumati * KG stimati a sacco | 900 KG |
| Stima KG di rifiuti di indifferenziata | Numero sacchi consumati * KG stimati a sacco | 130 KG |
| Totale di KG di carta utilizzati per stampe | Numero di risme di carta * Numero fogli per risma * KG per ogni foglio | 39,92 KG |
| Gestione Rifiuti – Toner e RAEE | | |
| Totale KG di RAEE | | 31 KG |
| Numero di RAEE smaltiti | | 43 pz |
| Numero di Toner smaltiti | | 2 pz |
| Consumi Interni | | |
| Totale consumi di Energia Elettrica | | 41.004 KWH |
| % di Energia Elettrica prodotta da fonti rinnovabili | | 47,07% |
| % di Energia Elettrica prodotta da fonti fossili | | 47,61% |
| Consumo Idrico Annuale | | 390 m3 |
| % di giorni Home Working rispetto al totale lavorati | | 77% |

Macroarea ENVIRONMENT 2023

KPI Macroarea Pag 2/2

| KPI | Descrizione | Valore 2023 |
|-----------------------------------|--|---------------------|
| KPI SCOPE 1 | | |
| Owned Vehicles | KM percorsi dalle auto aziendali | 44.347,42 KM |
| KPI SCOPE 2 | | |
| Electricity, Heat, Cooling | Totale KWH consumati in un anno | 41.004 KWH |
| KPI SCOPE 3 – WASTE DISPOSAL | | |
| Waste – Commercial and Industrial | Tonnellate rifiuti indifferenziati | 0,13 T |
| Waste – WEEE mixed (RAEE) | Tonnellate rifiuti RAEE | 0,03 T |
| Waste – Average Plastics | Tonnellate rifiuti Plastica | 0,90 T |
| KPI SCOPE 3 – WATER | | |
| Water Supply | Totale m3 acqua utilizzata | 390 m3 |
| KPI SCOPE 3 – BUSINESS TRAVEL | | |
| Flight | Totale CO2 prodotta da viaggi aerei | 2,22 tCO2e |
| Hotel Accommodation | Totale CO2 prodotta da pernottamenti in hotel | 1,88 tCO2e |
| Km Auto propria | Totale KM percorsi con auto propria per viaggi di lavoro | 5.222,80 KM |
| Km Treni lunga percorrenza AV | Totale KM percorsi con treni AV per viaggi di lavoro (Num passeggeri per KM tratta) | 44.878 KM |
| Km Treni lunga percorrenza AV | Totale KM percorsi con treni AV per viaggi di lavoro (Num passeggeri per KM tratta) | 44.878 KM |
| Employees Commuting | Totale CO2 prodotta per spostamenti casa-lavoro da parte dei dipendenti | 32,09 tCO2e |
| Home Office | Totale CO2 prodotta per Home Working | 244,10 tCO2e |

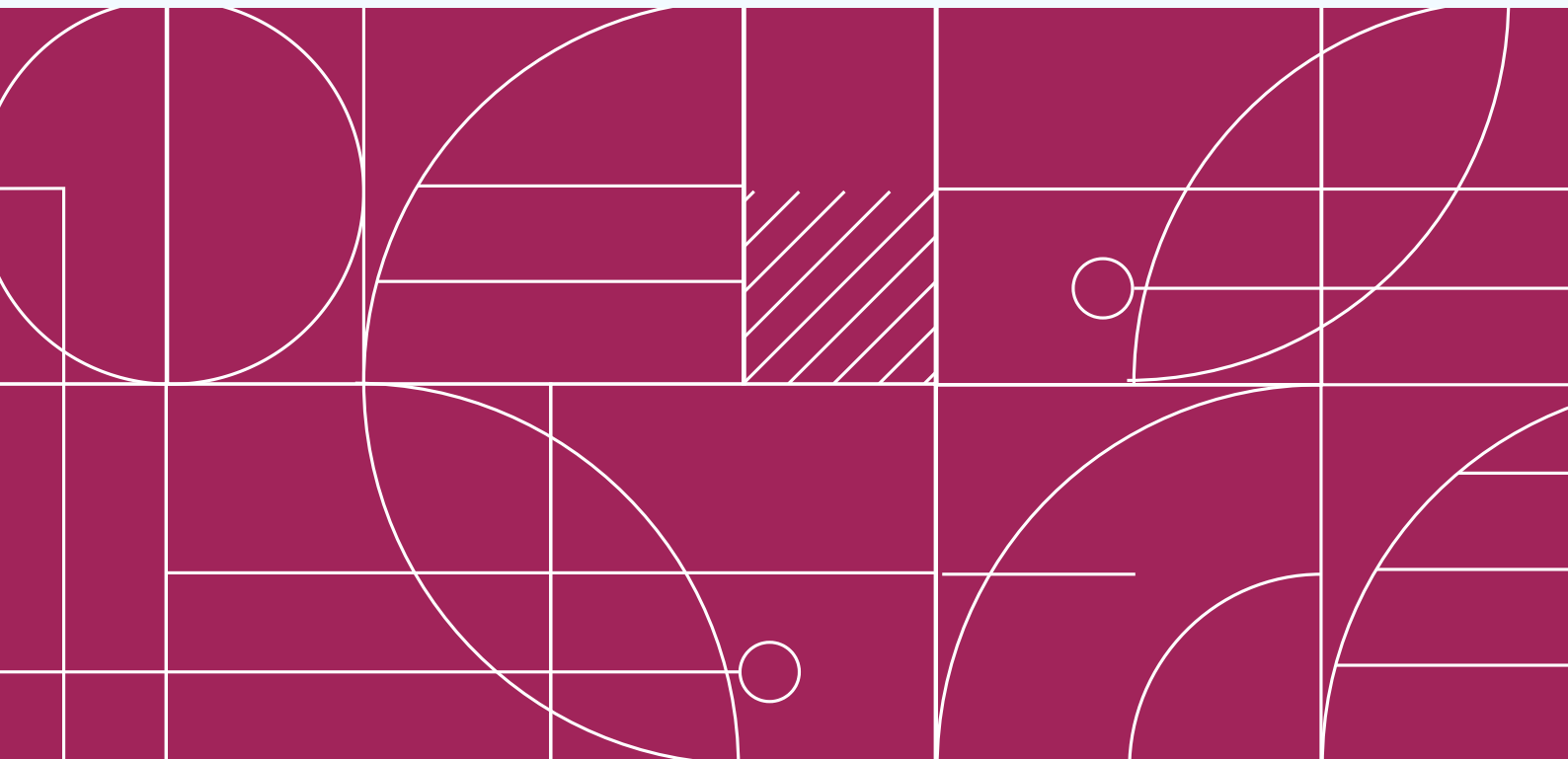
GHG EMISSIONS REPORT

Risultati Quanyca 2023

| Category | Emissions Source Category | | t CO2e |
|--------------------------------|---|--|----------------------|
| Scope 1 | Direct emissions from owned or controlled mobile sources | Passenger Vehicles | 7,79 |
| Total Scope 1 | | | 7,79 |
| Scope 2 | Location-based emissions from the generation of purchased electricity, heat, steam or cooling | Electricity | 9,17 |
| Total Scope 2 | | | 9,17 |
| Total Scope 1 + Scope 2 | | | 16,96 t CO2e |
| Scope 3 | Fuel and energy-related activities | Transmission and distribution losses | 0,77 |
| | Waste generated in operations | Waste | 0,77 |
| | Purchased Goods | Water supplied | 0,06 |
| | Business Travel | All Transportation by air | 2,22 |
| | | Emissions arising from hotel accommodation associated with business travel | 1,88 |
| | | All transportation by land, public transport, rented/leased vehicle and taxi | 2,49 |
| | Employees Commuting | | 32,09 |
| Home Office | | 75,16 | |
| Total Scope 3 | | | 114,74 t CO2e |
| Total Emissions | | | 131,70 t CO2e |

* Fonte: Greenhouse Gas Emissions Calculator (GHG) condiviso dalla United Nations Climate Change – dati Quanyca aggregati per l'anno 2023

**For inquiries,
contact us.**



www.quantyca.it



Via Angelo Mauri 22, Monza
(Italy)



info@quantyca.it
segnalazioni@quantyca.it

amministrazione@quantyca.it
comunicazione@quantyca.it